



## *Sommarbrev*

### **till deltagarna i ledarspåret ”Strategiskt och personligt: Ledarskap i praktiken”**

Hej!

Antagligen är många av er på semester nu – och tänker eventuellt inte alls på ledarskap? Och ni andra är kanske på jobbet och ska ta tag i allt det som ni har sparat inför de lugna sommarveckorna...

Oavsett vilket så hoppas vi att ni har det fint och njuter av sol och grönska!

När vi sågs senast provade vi en form av handledning i grupp. Poängen med just den här metoden är fram för allt att den hjälper till att fördjupa en frågeställning och att belysa så många aspekter av en fråga eller ett dilemma som möjligt. Generellt är det annars väldigt lätt att snabbt hitta en lösning eller en förklaring, som kanske inte alltid bidrar till att ta frågan så mycket vidare. En annan poäng är att fokus ligger på vad jag som ”ärendegämare” kan göra. Den faktiska möjligheten att påverka varierar förstås, men oavsett det är det väsentligt att få syn på sitt eget handlingsutrymme.

Flera av er frågade om den här metoden skulle kunna användas till annat än chefshandledning, till exempel i en personalgrupp och/eller kopplat till en ren verksamhetsfråga. Det tror vi att den kan, men ni får förstås göra en bedömning av gruppens mogenhetsgrad och utifrån det vilka frågor som kan lyftas, inom vilka ramar och i vilket sammanhang.

Bifogat får ni ”Manual för samtalsledare”, en ganska fyllig beskrivning av metod och tillvägagångssätt. Fritt för er att använda förstås. Och har någon av er frågor kopplat till detta, så hör gärna av er till Johanna, som är den som främst har jobbat med metoden.

På våra träffar i maj/juni fick ni också en sommaruppgift, 360 grader feedback. Det här är en variant på ledarskapstest. Några av er har tidigare erfarenhet av just 360 grader. Det handlar om att få en mer allsidig bild av hur man själv uppfattas som ledare än den man får när det enbart handlar om självskattning. Du själv, en eller ett par kollegor, en eller flera chefer och medarbetare, svarar på samma frågor.

I just den här varianten finns ytterligare ett moment, nämligen att du själv ställer frågorna i ett samtal med dem du väljer. Det ger möjlighet att ta både frågor och svar vidare och tillför dimensioner som inte finns med när frågorna besvaras via ett formulär.

En viktig del i vårt ledarprogram handlar om det personliga ledarskapet. Det är det eftersom, som vi har sagt många gånger, vi tror att självkännedom - att hitta sitt eget sätt att leda utifrån vem jag är och en förståelse för egna styrkor och svagheter, rädslor, sympatier och antipatier – är avgörande för att åstadkomma resultat. Det är i det sammanhanget som den här uppgiften

kommer in. Vi planerar att följa upp den med någon form av feedback-övning på de första träffarna med er i höst.

Frågeunderlaget får ni som bilaga här. Det är ni själva som avgör om ni vill göra övningen. Ni kan också lägga till och ta bort frågor eller omformulera dem som finns. Ni väljer vilka personer och hur många ni pratar med. I en av grupperna var ni några som pratade om att "intervjua åt varandra". Det går förstås också bra.

Framför allt i Uppland/Gävleborg-gruppen har vi pratat om att nya chefer kan ansluta inför hösten. Vi vet inte idag om det blir så eller vilka chefer som i så fall är aktuella. Det är utmärkt om ni som kanske känner till någon som är på väg in, delar med er av det här underlaget till dem.

De liksom ni är alltid välkomna att höra av er till oss om ni vill bolla någon fråga eller få något förtydligt.

Fortsatt fin sommar! Vi ses i höst!

Johanna & Elisabeth

[johanna.m.hansson@stockholm.se](mailto:johanna.m.hansson@stockholm.se), tfn 08-508 310 41, 0768-250 505

[elisabeth.aldstedt@stockholm.se](mailto:elisabeth.aldstedt@stockholm.se), tfn 08-508 311 13, 076 – 123 11 13